



LE POULS DU SIIIAL-CSQ

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chères et chers membres du SIIIAL-CSQ

C'est avec un immense plaisir que toute l'équipe du SIIIAL-CSQ a repris ses activités sur le terrain depuis l'annonce de l'assouplissement des mesures sanitaires en vigueur. Je suis très heureuse de vous annoncer le retour de notre activité estivale, tant appréciée par chacun d'entre vous. Une grande tournée des sites se fera du 6 juillet au 6 août. Boîtes à lunch et ambiance de fête seront au rendez-vous. Ce sera un moment important de notre vie syndicale, particulièrement après plus d'un an de restrictions très sévères. Ce sera notre « coup d'envoi ».

L'équipe de mobilisation prépare déjà notre retour pour l'année 2021-2022. Nous allons enfin pouvoir reprendre nos tournées dans les sites, célébrer Noël, souligner les mois des professions, et plus encore...

La vie syndicale ne peut se vivre à son plein potentiel que par la « présence » physique de ses représentants dans les milieux de travail. Cette pandémie nous a démontré l'importance de la vie syndicale, l'impact de notre solidarité.

Avec nos conditions de travail qui se détériorent continuellement et l'absence de volonté réelle du gouvernement à vouloir les améliorer, la force syndicale revêt une force incontestable.

Nous sommes toujours en négociation pour le renouvellement de nos conventions collectives au niveau national. L'équipe de négociation de la FSQ continue de défendre nos revendications selon les mandats obtenus par les membres. Nous gardons espoir de parvenir à une entente satisfaisante rapidement.

Au CISSS de Laval, la situation n'est guère reluisante. La pénurie de personnel infirmier et d'inhalothérapeutes est alarmante. Le TS et le TSO se multiplient, et les vacances sont à peine commencées. Les absences pour invalidités ou pour des raisons de SST sont aussi à la hausse.

Au dernier affichage, il y avait plus de 500 postes, dont une grande majorité de postes composés ou de rotation, malgré nos demandes répétées d'offrir des postes stables. Au SIIIAL-CSQ, nous croyons que la stabilité est la meilleure façon de maintenir le personnel en poste et d'attirer de nouvelles recrues.

Pourtant, de nombreuses représentations sont faites auprès de la haute direction du CISSS de Laval, par l'équipe du SIIIAL-CSQ. Nous proposons des solutions concrètes et accessibles.

Soyez à l'affût de toutes nos communications. Avec la négociation qui s'accélère, il est fort probable que vous soyez convoqué prochainement pour une assemblée générale de négociation.

Il est temps que le gouvernement et la direction du CISSS de Laval comprennent l'urgence d'améliorer rapidement et réellement les conditions de travail de toutes les infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes du CISSS de Laval.

Toute l'équipe du SIIIAL-CSQ se joint à moi afin de vous souhaiter un magnifique été. Profitez de ce repos tant attendu et bien mérité.

Bonnes vacances!

Isabelle Dumaine

SOMMAIRE

Mot de la présidente	1
Les bons coups aux relations de travail du SIIIAL-CSQ 2020-2021	2
Activité estivale 2021	3
En rafale	4



Courriel
directiongenerale@siiial.com

Site Web
www.siiial.com

Téléphone
(450) 686-6871

Télécopieur
(450) 686-6012

Facebook
[siiialcsq](https://www.facebook.com/siiialcsq)





Les bons coups aux relations du travail au SIIIAL-CSQ 2020-2021

Bonjour à vous tous chers membres,

Comme le déconfinement bat son plein, nous avons pensé qu'avant la période estivale, il serait opportun de vous informer des quelques dossiers en relations du travail pour lesquels le SIIIAL-CSQ a eu gain de cause pour l'année 2020-2021.

Pour débiter, une entente a été conclue entre l'employeur et le SIIIAL-CSQ suite à un grief déposé concernant la prime de soins critiques pour nos membres du centre d'activités de l'hémodialyse. En fait, lorsque nos membres allaient prodiguer un traitement d'hémodialyse sur le département des soins intensifs, ils ne se voyaient pas octroyer la prime pour la durée de leur présence dans le centre d'activités. Nous vous annonçons que c'est maintenant chose du passé! La prime de soins critiques est maintenant versée automatiquement aux gens concernés. Pour nos membres qui ont droit à la prime de soins critiques, si vous êtes en assurance salaire, vous y avez droit! Après quelques années de pourparlers et de multiples griefs, l'employeur a changé sa pratique et a avisé le service de la paie. Nous sommes à finaliser les ententes pour les derniers griefs déposés. Donc, automatiquement depuis avril 2021, les membres du SIIIAL-CSQ qui normalement ont droit à la prime de soins critiques dans le cadre de leur travail, auront aussi cette dernière calculée sur leur talon de paie! Si vous avez des doutes, contactez-nous!

En poursuivant dans la même direction, nous sommes également allés en arbitrage pour faire valoir la rémunération de la prime d'orientation de la formation clinique pour l'ensemble de la période où l'infirmière a une stagiaire à sa charge. Nous sommes dans ce cas, en attente de la décision arbitraire. Finalement, l'employeur ne payait pas la prime de psychiatrie à nos membres en assignation temporaire à EDLL (Établissement de détention Leclerc à Laval). Après plusieurs représentations auprès de l'employeur, cette prime est maintenant octroyée!

Nous avons reçu plusieurs appels de membres en période d'invalidité concernant le fait que l'employeur tentait de les forcer à revenir effectuer leurs tâches régulières malgré les recommandations de leur médecin traitant. Le SIIIAL-CSQ a fait plusieurs représentations auprès des médecins arbitres et nous avons obtenu gain de cause! Il y a à ce jour, d'autres dossiers en traitement dans le même sens, soyez assuré que nous continuons les débats dans votre intérêt!

Dans le même ordre d'idées, le SIIIAL-CSQ a réussi plusieurs tours de force concernant les dossiers d'accommodements (dossiers dans lesquels quelques-uns de nos membres ne peuvent plus effectuer leurs tâches régulières au travail) en ne déformant pas de notre objectif face à l'employeur.

Au cours de l'hiver, l'employeur a tenté de réduire l'accès à la compensation de l'excédent de kilométrage pour certaines de nos membres qui utilisent leur véhicule de façon occasionnelle. Après plusieurs interventions, l'employeur s'est finalement rétracté.

Le SIIIAL-CSQ a tenu plusieurs journées d'audience dans le dossier de la reclassification des infirmières en CHSLD en titre d'emploi infirmière chef-d'équipe. Puisque nous considérons que ces infirmières dirigent, coordonnent et surveillent les activités d'un groupe diversifié de personnes, nous poursuivons encore à ce jour l'arbitrage.

Le SIIIAL-CSQ, après multiples rencontres avec l'employeur, a réussi, pour certains postes, à faire diminuer ou disparaître, certaines exigences lors d'affichage de postes (par exemple, en GMF et en endoscopie au niveau des années d'expérience demandées ainsi que lors du calcul des années d'exigences de postes à l'occasion d'une grossesse).

Pour terminer, le SIIIAL-CSQ a déposé un grief qui concerne tous ses membres. Ce grief conteste le calcul de l'indemnité des congés annuels tel que l'applique le CISSS de Laval depuis plusieurs années. Certaines salariées pourraient être lésées par le calcul effectué par le CISSS de Laval contrairement à l'indemnité minimale établie par les normes du travail. Nous avons déjà une audience au printemps 2022.

Voilà chères membres, une infime partie des dossiers macros traités par l'équipe des relations du travail du SIIIAL-CSQ. Nous tenons à vous souhaiter une période estivale un peu plus calme et festive. Surtout, n'hésitez pas à communiquer avec nous si vous avez une problématique!

L'équipe des relations du travail SIIIAL-CSQ



Activité estivale 2021

L'équipe du SIIIAL-CSQ visitera tous les sites afin de souligner l'arrivée de l'été, le magnifique travail que vous continuez d'accomplir jour après jour malgré les conditions souvent difficiles et surtout vous remercier de le faire avec professionnalisme et dignité.

Au plaisir de vous y voir en grand nombre!

Site	Date	
CARL	6 juillet	11h30 à 13h30
Cité-de-la-Santé	7 juillet	9h00 à 20h00 1h30 à 3h30 (Nuit du 7 au 8 juillet)
1665, du Couvent	8 juillet	11h30 à 13h30
CISPLOI	9 juillet	11h30 à 13h30
CH Rose-de-Lima et CLSC Ste-Rose	13 juillet	7h00 à 9h00 11h30 à 13h30 17h00 à 19h30
CRDITED	15 juillet	7h00 à 9h00 11h30 à 13h30 17h00 à 19h30
CARCÉRAL	20 juillet	11h30 à 13h30 17h00 à 19h00
CH Fernand-Larocque	22 juillet	7h00 à 9h00 11h30 à 13h30 17h00 à 19h30
800, Chomedey	27 juillet	11h30 à 13h30
304, Cartier	27 juillet	11h30 à 13h30
CH et CLSC Idola St-Jean	28 juillet	7h00 à 9h00 11h30 à 13h30 17h00 à 19h30
CH Ste-Dorothée	29 juillet	7h00 à 9h00 11h30 à 13h30 17h00 à 19h30
1351, des Laurentides	30 juillet	11h30 à 13h30
CH La Pinière	2 août	7h00 à 9h00 11h30 à 13h30 17h00 à 19h30
Vieux moulin	3 août	7h00 à 9h00 11h30 à 13h30 17h00 à 19h30
HJR	4 août	7h00 à 9h00 11h30 à 13h30 17h00 à 19h30
GMF	5 août	11h30 à 13h30
CLSC Mille-Îles	6 août	11h30 à 13h30

Lors de ces journées d'activités, nous ferons la distribution de boîte à lunch à nos membres. Veuillez remplir le formulaire de commande en cliquant sur le lien suivant afin de vous assurer de recevoir la vôtre!

<https://www.siiial.com/activite-estivale-2021-choix-de-ma-boite-a-lunch/>



EN RAFALE



Le SIIAL

EXPRESS

Laval étant une zone jaune depuis le 14 juin dernier, la prime de 1000\$ qui s'applique seulement en zone orange ou rouge selon l'arrêté ministériel 035, cessera dès le 3 juillet 2021.

Nous vous rappelons que cette directive en est une provenant du gouvernement et non de l'employeur. C'est pourquoi, nous le syndicat, n'avons pas de marge de manœuvre pour contester cette pratique.

Pour toutes questions ou autres problématiques, n'hésitez pas à communiquer avec votre agente syndicale, **pour la Cité-de-la-Santé au (450) 975-5564 et pour tous autres sites au (450) 978-8300 poste 18412**



Vous déménagez?

N'oubliez pas de communiquer avec nous pour nous faire part de votre nouvelle adresse postale afin que l'on puisse garder nos dossiers à jour.



Comme nous désirons vous tenir au courant de toutes avancées dans la négociation et que nous devons nous assurer que toutes les cartes de membres sont signées, il est primordial d'obtenir les adresses courriel de toutes nos membres.

Veillez nous la faire parvenir à l'adresse suivante :
directiongenerale@siiial.com

