

Pour diffusion le 4 novembre à 14 h

Communiqué de presse

Négociation des infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes

La FSQ-CSQ exigera des mesures contre le temps supplémentaire obligatoire

Québec, le 4 novembre 2019. – La lutte contre le temps supplémentaire obligatoire (TSO) est au cœur des demandes déposées aujourd'hui par la Fédération de la Santé du Québec (FSQ-CSQ), affiliée à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), au Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux.

La présidente de la FSQ-CSQ, Claire Montour, explique que les revendications pour cette négociation ont été élaborées à la suite d'une vaste consultation menée au cours des derniers mois auprès des infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes membres de la Fédération.

« C'est clair que le temps supplémentaire obligatoire est l'une des premières préoccupations de nos membres et nous allons exiger des mesures concrètes pour mettre fin à ce fléau. Nous allons également demander des ressources supplémentaires pour stabiliser les postes et les équipes de soins », mentionne Claire Montour.

Le TSO, c'est assez!

Cette dernière ajoute que la gestion des horaires en recourant au TSO sur une base régulière ne peut plus durer et il faut y mettre fin.

« Ce n'est pas normal que ce qui devrait être un recours exceptionnel soit devenu la norme. Cette façon de faire met en péril la santé du personnel et la qualité des soins que nous devons assurer à la population. Nous allons donc être fermes au cours de cette négociation dans nos revendications à ce sujet avec le Comité patronal de négociation », affirme la présidente de la FSQ-CSQ.

Retrouver des conditions de travail décentes

La leader syndicale soutient qu'il y aura aussi des demandes précises au sujet de l'attraction et de la rétention du personnel ainsi que des conditions d'exercice.

« Nous aurons bien sûr d'autres demandes. Essentiellement, l'ensemble de nos revendications à la table de négociation ont pour but de redonner des conditions de travail décentes aux infirmières, infirmières auxiliaires et aux inhalothérapeutes, qui doivent supporter un milieu de travail de plus en plus lourd et difficile », conclut Claire Montour.

Profil de la FSQ-CSQ

La Fédération de la Santé du Québec (FSQ-CSQ) représente plus de 5 000 infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes travaillant dans des établissements de tous les secteurs de la santé : centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS), centre hospitalier de réadaptation, centre de réadaptation en dépendance et Héma-Québec.

Profil de la CSQ

La CSQ représente plus de 200 000 membres, dont environ 125 000 font partie du personnel de l'éducation. La CSQ compte 11 fédérations qui regroupent quelque 240 syndicats affiliés; s'ajoute également l'AREQ (CSQ), l'Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec. La CSQ est également présente dans les secteurs de la santé et des services sociaux, des services de garde, du municipal, des loisirs, de la culture, du communautaire et des communications.

– 30 –

Renseignements

Claude Girard
Conseiller en communication de la CSQ
Téléphone : 514 237-4432
Courriel : girard.claude@lacsq.org
Twitter : @csq_centrale