



Ensemble pour une vision renouvelée et solidaire

MOT DU PRÉSIDENT

Des incitatifs insultants

Un dépliant a été acheminé la semaine dernière aux salariées de la catégorie 1 visées par des mesures de valorisation temporaire. Celles-ci ont été mises en place par le Ministre Bolduc pour retenir les infirmières et infirmières auxiliaires expérimentées et attirer les nouvelles infirmières.

Prime louable?

Vous avez sûrement reçu à la maison un dépliant vous informant de ces primes de rétention. Dès l'annonce du Ministre Bolduc le 30 juin dernier, nous avons été insultés de prendre connaissance de cette nouvelle mesure. Le but de cette prime peut être louable, mais les moyens pour y arriver sont peu respectueux du personnel qui se dévoue jour après jour dans des conditions de travail inacceptables.

Injustice et iniquité

En effet, vous avez dû constater que pour avoir accès à ces primes vous devez augmenter substantiellement vos disponibilités et à certaines périodes assurer une présence à temps complet. C'est comme attirer des mouches avec de la mélasse! Naturellement, on ne peut vous empêcher de vouloir bénéficier de ces primes. Ce que nous dénonçons, c'est l'injustice et l'iniquité que ces primes causent par rapport à ceux et celles qui travaillent aussi fort et *qui ne sont pas visés par cette mesure*.

Solution boiteuse!

Le Ministre Bolduc se vante d'avoir mis en place des moyens concrets pour augmenter les effets d'attraction et de rétention. Bravo ? Non ! Est-ce que ce sont des solutions valables et durables ? Non ! Est-ce que c'est une solution pour l'avenir de nos professions ? Non ! Ce qu'il veut, s'est assuré la disponibilité de la main-d'œuvre et surtout pour les mois d'été. Avec un fusil sur la tempe ? OUI !

Mesures discriminatoires

Ne soyez pas insulté de nos propos. Libre à vous de bénéficier de ces mesures. Sachez que notre fédération, la FSQ et le SIIIAL ne soutiendront jamais de telles mesures jugées discriminatoires. Nous voulons des solutions concrètes et durables et nous y travaillons particulièrement en cette période de négociation.

Syndicalement vôtre !

Jean-François Caron, président



Vous nous l'avez dit ?

Le SIIIAL s'en occupe et agit!

Durant la dernière semaine de janvier, la situation difficile qui sévissait à **l'urgence de CSL**, se prolongeait et demeurait critique (surcroît de patients, surcroît d'ambulances et patients laissés en plan par les ambulanciers à côté du triage)... Les infirmières ne voyaient poindre aucune lumière au bout du tunnel à brève échéance et un vent d'épuisement se propageait jusqu'aux étages de l'hôpital.

Appel à l'aide = évaluation + démarches du SIIIAL

L'état de la situation a amené l'équipe de relations de travail à s'en préoccuper et à agir rapidement. Diverses démarches ont été entreprises par le SIIIAL. Une analyse a été faite auprès des membres afin d'apporter des pistes de solutions auprès des instances appropriées. Le but : minimiser le fardeau de tâches associé à la situation.

Une solution appréciée

Une des solutions retenues, proposées à l'employeur et mises en application, fut l'ajout ponctuel d'une infirmière à la réévaluation, sur le quart de soir. Cela a contribué à apporter un support à l'équipe présente et lui permettre de respirer ! Une solution très appréciée.

Le SIIIAL : c'est vous, c'est nous !

L'équipe de relations de travail vous le dit à nouveau : « c'est **par vous** que le SIIIAL identifie les problèmes et **avec vous** que nous réussissons à trouver des solutions! »



